Haslev Svømmeklub den 01. januar 2007

Beretning til behandling på generalforsamlingen den 06. februar 2007

Bestyrelsens beretning v. formanden.
Generalforsamlingen er den lejlighed, hvor medlemmer og bestyrelse ser tilbage på det år, der er gået. Vi i bestyrelsen har lejlighed til i samlet flok, at "stå til regnskab" for driften af jeres forening og samtidig få umiddelbar respons for vores forvaltning af det mandat, I gav os ved sidste generalforsamling.
Og så er generalforsamlingen det tætteste vi kommer på, at fejre svømmeklubbens fødselsdag – som for øvrigt er vores 8ende … den 25. februar.
Bestyrelsens beretning er måske i nogle henseender overflødig, for gennem året der er gået, har vores blad "Aquavisen" løbende orienteret medlemmerne om løst og fast i klubregi – ikke mindst takket være redaktøren, der ihærdigt har opsøgt indlæg fra klubbens medlemmer.
Velkommen til fødselsdagsfest!

Generalforsamling 2006
På sidste års generalforsamling skiftede formanden ansigt … og jeg overtog formandsposten i en forening, hvor de forskellige forretningsgange var gennemarbejdet meget grundigt.
Det var dejligt at overtage "styringen af et skib", der havde afstukket en fornuftig kurs, og hvor "roret" i den grad fungerede. Jeg er i løbet af det forgangne år flere gange blevet overrasket over, hvor grundigt bestyrelsesarbejdet har været gennemtænkt inden jeg satte mig ved rorpinden. Det takker jeg de foregående bestyrelser for – meget dygtigt arbejde.
Valg til bestyrelsesposter og bestyrelsessuppleanter er et fast punkt ved en generalforsamling. Ved generalforsamlingen 2006 var Jan Kiholm, Trine Nielsen og Jørgen Essendrop's poster på valg – alle blev genvalgt, ligesom Dorte Fønns og Lise Føns Christensen som suppleanter til bestyrelsen var på valg og blev genvalgt.
Revisorerne, der blev valgt, var Bent Sømark (genvalg) og Otto Larsen, og den afgående formand Sven Erik Gade tilbød sig og blev valgt som revisorsuppleant.
Efter generalforsamlingen konstituerede bestyrelsen sig. Udskiftningen i den "daglige bestyrelse" var til at overse – da det kun var formanden, der blev udskiftet, og konstitueringen resulterede da også i videreførelse af de samme ansvarsområder, som bestyrelsesmedlemmerne havde før generalforsamlingen.
Arbejdet med at føre klubben videre … at "trimme den" til medlemmernes glæde, undergik ikke store forandringer … skabelonerne var indarbejdet og havde fungeret godt, så den nykonstituerede bestyrelse fortsatte i samme spor.

Bestyrelsesarbejdet (Virksomhedsplan)
Bestyrelsesarbejdet favner bredt, så derfor er de forskellige områder fordelt på de forskellige bestyrelsesmedlemmer. Nogle arbejdsopgaver er de rent driftsmæssige – "de kedelige opgaver" vil nogle sige, og den "spændende" del er de rent udviklingsmæssige. For begge opgavetyper gælder der i Haslev Svømmeklub, at foregående års arbejde med skriftlighed og systematisering har båret frugt. Opgaverne er langt hen ad vejen baseret på skabeloner, som gør arbejdet overskueligt og overkommeligt. Denne systematisering betyder, at den udskiftning som vil og bør komme i enhver bestyrelsen kan baseres på lyst … lysten til at yde noget for "vores klub" og ikke skal baseres på, om man nu lige har kendskab til dette eller hint.

Vi mener i bestyrelsen, at vi har styr på rutinerne og har derfor i det forgangne år brugt langt den overvejende tid på bestyrelsesmøderne på diskussioner, som har drejet sig om initiativer, der skulle give medlemmerne gode svømmeoplevelser.
Blandt de spændende opgaver – de opgaver der har direkte indflydelse på svømmehverdagen har været:

- Revision af målsætningen for K-svømningen.
- Ansættelse af en ny K-træner
- Revurdering af holdbeskrivelserne for børneholdene.
- Revurdering af "vandtid" til svømmeholdene (hvordan udnytter vi bedst den tildelte vandtid).
- Principper for betaling af deltagergebyr ved større motionsarrangementer.
- Hvilke tilhørsforhold skal Haslev Svømmeklub have til DGI og svømmeunionen ved overgangen til stor-kommunerne og regionerne, og i den forbindelse nødvendigheden af at kunne rekruttere personer til et regionalt DGI-svømmeudvalg.

Klubbens praksis kan ses på www.haslevsvoemmeklub.dk under menuen: Hvem er vi?/Bestyrelsen/Bestyrelsens årsplan.

Svømmeskolen / motionsafdelingen
Svømmeskolen med svømmeindlæring for børn og voksne, har i år været "under lup". Som enkeltmedlem har du muligvis ikke bemærket det, men vi har i bestyrelsen revurderet opbygningen af klubbens svømmetilbud og har foretaget justeringer for børneholdene, og vi håber selvfølgelig, at nogle af jer har bemærket små, positive forandringer.
Vi har også modtaget både "ris og ros" – har nydt "rosen" og bestræbt os på at rette de forhold, der afstedkom "risene".
Kernen i svømmeskolen er **instruktørerne.** Klubben har 60 instruktører, og som I ved, så er en af de vigtige opgaver for Haslev Svømmeklubs bestyrelse målrettet at arbejde for at vedligeholde og udbygge et velfungerende instruktørkorps.
Det første møde med klubben sker gennem instruktørerne. Det er deres adfærd, uddannelse og holdning til klubben, der er afgørende for profileringen af klubben. Der er tidligere brugt betegnelsen "De daglige ambassadører" om vores instruktører, og den betegnelse/funktion vil vi i bestyrelsen gerne holde fast ved. Men ambassadørerne skal være "klædt på" til opgaven, så derfor tilbyder vi løbende instruktørerne uddannelse – dels en grunduddannelse, men efterfølgende sender vi dem på "spot-kurser", som giver dem mulighed for at tilegne sig kvalifikationer og færdigheder, der kan bruges i hverdagen … gøre undervisningen sjovere og mere kvalificeret.
Vi skal hele tiden rekruttere instruktører. Det kan være svært at sige "ja" til at stå på kanten og skulle undervise andre, og i erkendelse heraf gælder der for det meste det, at unge/nye instruktører går som føl hos de erfarne. Ikke nok med, at det giver de unge/nye instruktør en fornemmelse af, hvad det vil sige "at gå på kanten" … det giver samtidig de unge/nye et kendskab til klubbens politik og kultur.
Foreningslivet er givende, men selvfølgelig er der en hverdag, som også skal passes. Familie, arbejde, udannelse, … der kunne nævnes flere årsager til, at instruktører må melde fra eller begrænse deres engagement. Derfor er vi i bestyrelsen på medlemmernes vegne utroligt glade, når enkeltmedlemmer tager "ejerskab" for klubbens drift og træder til og tager ansvar for dagligdagen i klubben … påtager sig ansvaret for et eller flere svømmehold.
Det sociale sammenhold blandt svømmerne er vigtigt … men det er det selvfølgelig også for instruktørerne. Derfor har vi i det forgangne år vedligeholdt den tradition, at holde samlinger for alle instruktører og samlinger for udvalgte grupper, som arbejder med de samme aldersgrupper og niveauer. Hermed har vi mulighed for at udveksle erfaringer og lade os inspirere af hinanden.

Samtidig kan vi supervisere og afstemme klubbens forståelse af den rette svømmeundervisning. Vi ønsker også med samlingerne at danne netværk, hvor instruktørerne kan supplere hinanden og afløse hinanden i vikarsituationer.
Det centrale i vores forening er tiden i vandet. Langt den overvejende del af vores medlemmer bruger tid i svømmehallens vand, men en voksende del af medlemmerne i motionsafdelingen deltager i **svømmestævner i åbent vand**.
Træningen i vores lokale Søtorup Sø … De voksne svømmeres deltagelse i 10 km svømning i Stige kanal i Odense … Turen til Vansbro i Dalarna i juli, hvor 15 svømmere satte deres præg på den 54 år gamle svenske svømmekonkurrence i Västerdalsälven. Mads Kiholm bliver nr. 4 i "kortsimmet" på 1 km og nr. 14 i den 3 km lange hovedkonkurrence med 3000 deltagere … De 5 km over Præstø fjord, hvor Lars Bernhøft vinder pokalen og Haslev dominerer stævnet med flest deltagere og flotte placeringer - Jørgen Nielsen som ældste deltager gennemfører i fin stil (skærer omtrent en time af tiden i forhold til sidste år) … Christiansborg Rundt, hvor Essendropperne deltager som officials og Haslev Svømmeklub deltager med 25 svømmere og hyldes af svømmeunionen som en klub, der er gået foran i åbentvandssammenhæng. Haslev Svømmeklubs engagement resulterer i november i et møde med Morten Kjær fra Dansk Svømmeunion om åbentvandssvømning i 2007 - fordi svømmeunionen har ønsket klubben som sparringspartner for at høre om vores erfaringer med åbent vand. Vi er blevet bedt om at komme med gode råd om åbentvandssvømning og disse råd ligger nu som link på vores egen hjemmeside og forventes at komme ud på svømmeunionens hjemmeside i foråret.

Denne "aktivitetsudvidelse" kan vi i bestyrelsen ikke bryste os af – nej, det skyldes nogle ihærdigt arbejdende motionister, der dels holder øje med hvor og hvornår stævnerne afholdes, dels sørger for de nødvendige tilmeldinger og organiserer den nødvendige træning for endelig at koordinere transport og ophold ved stævnerne. Et stort arbejde som er drevet af lysten til vand, og som har givet sig udslag i, at Haslev Svømmeklub er kommet på landkortet inden for denne del af svømmesporten … og ikke kun kortet over Danmark. En stor tak fra bestyrelsen til de initiativrige motionister!
Konkurrenceholdet oplevede ved sæsonstart 2006 et generationsskifte. Det indebar at holdet blev reduceret til 4 "gamle" svømmere. Med mellemrum oplever vi, at disse generationsskifter "slår voldsomt igennem", hvilket får os til endnu en gang at revurdere vores praksis … vores struktur. Generationsskiftet faldt sammen med, at vi skulle ansætte en ny K-træner, og efter hans ansættelse gik han i gang med at opbygge K-afdelingen på ny gennem samtræning mellem talent og konkurrencehold. Han har fået gang i det igen og har for alvor vendt udviklingen og vores k-afdeling er igen begyndt at blomstre og det ser faktisk ud til, at vi kan sende 3 svømmere til Danske Årgangsmesterskaber.
K-afdelingen styres i dagligdagen af K-udvalget og i og med, at nogle svømmere er stoppet, så har deres forældre – naturligt nok – trukket sig ud af arbejdet omkring K-svømmerne. Derfor arbejder K-udvalget ihærdigt på at få nye forældre til at overtage … at tage ansvar for afdelingens drift og jo flere der er om arbejdet, jo mindre tid skal den enkelte bruge.
Hvilke kvalifikationer skal man så have for at være med … for at yde en indsats.
Lysten! … er som udgangspunkt det eneste der er brug for. Eventuel uddannelse til det arbejde man gerne vil påtage sig, skal klubben nok sørge for, at man får. I første omgang er der brug for "praktiske grise" til afvikling af stævner, og når man så har snuset til arbejdet, så kan man vælge at byde sig til … det kommer af sig selv, for det er spændende at få "det til at klappe"!
K-udvalgets arbejde i sæsonen:
September: … Haslevpokalen: Det traditionsrige stævne blev igen afviklet med Ringsted som vinder. Denne gang med kun to gæstende klubber. Vi håber på at kunne stille et mastershold til

næste år, hvis der i k-udvalget fortsat er ønske om at afholde stævnet. Det vil måske kunne give Haslev pokalen.
Oktober: … Mikrostævne i Haslev svømmehal arrangeret af k-afdelingen i DGI regi - et stævne for de yngste svømmere især fra børneholdene.
November: … DGI Præstø og Sydhavsøerne er fusioneret til DGI Storstrømmen. Haslev Svømmeklubs konkurrenceafdeling fortsætter som hoveddrivkraft i udvalget med Jan Kiholm på formandsposten og Lise Føns og det velkvalificerede officialkorps med bl.a. Jørgen Essendrop, Jens Kaas, Morten Elbo og mange flere i ryggen - står for planlægning og afvikling af amtsmesterskaberne, som i 2007 efter fusionen hedder landsdelsmesterskaberne. Vi er derfor også hoveddrivkraft i planlægningen af Landsdelens bustur til DGI's landsmesterskaber i Ikast 16.-18-marts.

Medlemsinddragelse
Haslev Svømmeklub er **vores** forening og den skal vi pleje. Vi (medlemmerne) skal pleje hinanden og i fællesskab sørge for, at svømmeklubben ikke kun er et sted, hvor man svømmer. Det er også et sted, hvor sociale kontakter skabes … og plejes, og derfor har klubben med mellemrum ”svømmercafé”, hvor I kan hygge jer med andre svømmere og få lidt at drikke og lidt at spise. Vi håber, at I gør flittigt brug af den – hvis ikke, så brug lidt tid næste gang ”svømmercafeen” er åben. Svømmercafeen åbner mulighed for kontakter på tværs af holdene, men hvis I på jeres hold gerne vil styrke det sociale sammenhold på holdet, så er der mulighed for, at klubben kan bakke op om det. I kan søge ”den sociale fond” om tilskud (de har indtil nu været af betydelig størrelse) til afholdelse af arrangementer, der har relation til svømningen på jeres hold. Der kan søges to gange om året, så der er god mulighed for, at klubben kan bakke op om det sociale liv på holdet.
AquaVisen – vores medlemsblad – kan og skal, ud over at informere om faktuelle ting, komme med indlæg fra de forskellige holds oplevelser. Det er jeres blad, så skriv til redaktøren om stort og småt, som I synes kan være god og hyggelig læsning.
Hjemmesiden giver ideelt adgang til mange oplysninger, som er relevante, når man skal vælge hold og tidspunkt. Man kan på hjemmesiden få et overblik over svømmeholdene, indholdsbeskrivelsen, tidspunkt og ledige pladser og sidst, men ikke mindst, så kan man hurtigt og let tilmelde sig holdene. Sidste år var der ca. 60% der tilmeldte sig via hjemmesiden … procenttallet er steget i år … og vi håber, at vi til næste år vil komme tæt på de 100%.

Samarbejdsrelationer
Det frivillige foreningsarbejde i Haslev Svømmeklub kan og skal først og fremmest vise sin bæredygtighed på fællesskabets grundlag og vilje til sammen at arbejde for at tilbyde gode svømmeoplevelser. Haslev Svømmeklub har en forventning om og tro på, at **Faxe Kommune** har, som Haslev Kommune har haft det, en forståelse for og interesse i at støtte det frivillige arbejde med blandt andet tildeling af aktivitetslokaler.
I det daglige har vi et godt samarbejde med **Haslev Svømmehal**, som udviser stor flexibilitet gennem god forståelse for klubbens situation og behov.
Haslev Svømmeklub har i relation til konkurrenceholdet et givtigt samarbejde med **Murermester Birger Dahrup**, der på fornem vis støtter og gennem mange år har støttet klubbens arbejde i konkurrenceafdelingen.
Orboe Tryk, der står for trykningen af AquaVisen, har vi et givtigt samarbejde med. De er gået professionelt og støttende ind i samarbejdet med Haslev Svømmeklub.
Haslev Svømmeklubs bestyrelse har en forståelse for nødvendigheden af optimale samarbejdsrelationer, som søges udbygget i det fortsatte arbejde til gavn for klubbens medlemmer.

Vi har tidligere haft et samarbejde med **Max Bank**. Det har været et stort aktiv for Haslev Svømmeklub ikke mindst i forhold til det administrative arbejde og kontakten til medlemmerne, men i den forgangne sæson, er samarbejdet ophørt. Der skal på medlemmernes vegne lyde et stort tak til Max Bank for deres støtte gennem årerne.

Foreningsdata:
Ved udgangen af 2006 havde Haslev Svømmeklub 922 medlemmer, hvilket er en tilvækst på mere en hundrede i forhold til sidste opgørelse.
Sammensætningen aldersmæssigt og kønsmæssigt er stort set den samme – således er der stadigvæk 20 % flere piger/kvinder end drenge/mænd. Vi er stadig en klub med mange børnesvømmere af begge køn og en motionsafdeling, som især består af kvinder.
Aldersgruppen fra 13-25 år er den gruppe, som er dårligst repræsenteret i medlemsskaren. Det er ikke noget nyt billede og hvordan vi får ”fat i” denne ”manglende” aldersgruppe er en udfordring for os alle sammen.
Men noget tyder på, at en del vender tilbage til svømningen, når de har fået en uddannelse og har stiftet familie, for 327 af vores medlemmer (35 %) er 25 år og derover, og af dem er 107 medlemmer over 60 år.
Med disse ord vil jeg slutte bestyrelsens beretning for 2006, og sige tak til alle der i årets løb har bidraget til at få klubbens ”hjul” til at køre – det være sig medlemmer som eksterne samarbejdspartnere.
Personligt vil jeg sige tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer for det arbejde vi sammen har udført i 2006.

Jens Højlund
Formand