

Beretning til behandling på generalforsamlingen den 07. februar 2006

Velkommen til vores 7 års fødselsdag. Godt nok er det ikke lige dagen, men tæt på. Den 25. februar har Haslev Svømmeklub fødselsdag. Jeg vil på bestyrelsens vegne gerne benytte lejligheden til at orientere jer om arbejdet og året, der er gået samt modtage respons på årets arbejde.

Generalforsamling 2005

På sidste års generalforsamling blev det til genvalg af Tom Nielsen og Jan Kiholm. Lars Wintherhalter blev nyvalgt som kasserer efter Otto Larsen. Efter generalforsamlingen konstituerede bestyrelsen sig med valg af Tom som næstformand og Jan som repræsentant i og formand for K-udvalget. Jørgen Essendrop blev genvalgt som sekretær. Jens Christian Kaas og Trine Nielsen blev også genvalgt til at tage sig af svømmeskolen og kontakten til instruktørerne. Sven Erik Gade fortsatte som formand.

Med genvalget til bestyrelsen kom vi hurtigt fra start. Vi kunne fortsætte det spor vi havde fulgt fra tidligere år og arbejde med at udvikle og trimme Haslev Svømmeklub.

Virksomhedsplan

I lighed med andre år har arbejdet fordelt sig med udviklingsopgaver og driftsopgaver. Efter flere års opbygning og tilpasning har vi som gennemgående udviklingsopgave i årets løb arbejdet med skriftliggørelse af klubbens praksis.

Det har resulteret i udarbejdelse af dokumenter, der punkt for punkt beskriver den opgave, der skal løses. Målet har været at sikre og lette bestyrelsesarbejdet. En nedskreven praksis gør det nemmere at justere og evaluere med henblik på en stadig udvikling. Det har også været målet at lette arbejdet ved nyvalg til bestyrelsen. Det er i sig selv hensigtsmæssigt at sikre rimelige vilkår for nye bestyrelsesmedlemmer således, at ændringer sker på baggrund af et ønske og ikke en nødvendighed grundet ukendskab til gældende praksis. Det er vores opfattelse, at Haslev Svømmeklub har godt styr på de daglige rutiner og drift. Det har givet os mulighed for at gå i dybden med initiativer, som skal gøre os endnu bedre til at give vore medlemmer positive svømmeoplevelser.

Klubbens praksis kan ses på <http://www.haslevsvoemmeklub.dk/> under menuen: Hvem er vi?/Bestyrelsen/Bestyrelsens årsplan.

Instruktører

Haslev Svømmeklubs bestyrelse har gennem alle årene arbejdet målrettet med etableringen af et velfungerende instruktørkorps. De daglige ambassadører er grundlaget for medlemmernes vurdering af Haslev Svømmeklub. Det første møde med klubben sker gennem instruktørerne og deres holdning til klubben er afgørende for deres profilering af denne.

Uddannelsen af instruktørerne prioriteres højt og vi oplever, at vore instruktører gør meget for at uddanne sig. Vi sender mange på kursus samtidig med, at vi giver mulighed for, at færdighederne kan bruges i dagligdagen. Vore unge instruktører går som føl hos de erfarne. En god satsning som samtidig giver de unge et kendskab til klubbens politik og kultur.

Som led i denne proces har vi i årets løb holdt samlinger for alle instruktører og samlinger for udvalgte grupper, som arbejder med de samme aldersgrupper og niveauer. Hermed har vi mulighed for at udveksle erfaringer og lade os inspirere af hinanden. Samtidig kan vi supervisere og afstemme klubbens forståelse af den rette svømmeundervisning. Vi ønsker også med samlingerne at danne netværk, hvor instruktørerne kan supplere hinanden og afløse hinanden i vikarsituationer.

I forbindelse med undervisningen i svømmeskolen har vi erkendt, at vi må arbejde mere bevidst med overgangen fra et hold til et andet. Det er vores mål, at hver enkelt svømmer får det rette tilbud og derfor er det vigtigt, at instruktørerne følger målbeskrivelserne og får givet svømmerne tilbudet om at rykke til et andet hold, hvor der er større overensstemmelse mellem færdighederne og målene.

De sidste år har der på landsplan været megen fokus på instruktører, der underviser børn. Kedelige eksempler med pædofilisager har været omtalt i dagspressen. Dette har afstedkommet et behov for at Haslev Svømmeklub har forholdt sig til problemstillingen. Vi har ønsket rene linjer på området, hvorfor alle instruktører i Haslev Svømmeklub har givet deres samtykke til, at klubben kan indhente oplysninger i strafferegisteret for efterfølgende at få udstedt en børneattest. Klubbens instruktører lever dermed op til gældende lovgivning. Fokusområdet har ikke været nyt for os, idet vi for flere år siden vedtog

- en **samværspolitik** med normer for hvordan vi omgås hinanden
- retningslinjer for, hvad man gør, hvis man har **mistanke om overgreb**
- en plan for, hvad man gør i tilfælde af **konstateret overgreb**

Det er vores opfattelse, at vi generelt har et meget højt fagligt niveau med mange veluddannede og dygtige instruktører. Men vi har brug for flere. Vi er for sårbare på specielle tidspunkter af dagen, især formiddag og tidlig eftermiddag. Vi ved også, at vi trækker store veksler på instruktørerne. Mange har været meget trofaste gennem mange år og de kan på et tidspunkt også have brug for en pause. En måde at forholde sig til dette på har været at danne instruktørteam omkring enkelte hold. Derved bliver man ikke så bundet. Det har vist sig at fungere meget tilfredsstillende.

Vi har konstant brug for at uddanne nye instruktører. Vi har en holdning til, at vore aktive svømmere og forældre til børnesvømmere skal på banen. At være medlem af en forening forpligter. I det forløbne år er opfordringerne fulgt, idet vi har oplevet en tilgang af ”forældre-instruktører”.

Konkurrencehold

Klubbens konkurrencehold har fortsat den positive udvikling fra året før. Et forhold der ikke mindst kan tilskrives vore dygtige k-trænere, der på andet år har stået for k-træningen. Grundet seriøst arbejde fra trænerne og svømmerne er det lykkedes at få et målrettet hold, der fremstår som et homogent hold med et godt socialt sammenhold. Holdet har opnået nye mål og det ser ud til, at en stor gruppe unge svømmere kan komme langt. Vi har samtidig oplevet den svære balance mellem ønsket om konkurrence og ønsket om et liv med andet indhold. En hårfin balance, som kræver forståelse for og føling med de unge mennesker. I årets løb har vi sagt midlertidigt farvel til nogle af vore dygtige k-svømmere. Midlertidigt farvel skulle gerne betyde, at vi på et senere tidspunkt kan nyde godt af samarbejdet med dem og de kan glide ind som svømmere på andre hold eller fungere i rollen som instruktører.

Det bliver spændende at følge K-holdet i den kommende tid og se i hvilken udstrækning, det virker motiverende for svømmerne i svømmeskolen, som er udgangspunktet for tilgang til K-holdet. Arbejdet med k-holdene fortsættes og udvikles på andre områder. Vi arbejder ihærdigt med at udvikle støtteorganisationen omkring K-holdene. Vi ønsker at ansvarliggøre og medinddrage forældrene til vore k-svømmere. Et arbejde, der er i god udvikling og som vi vil fortsætte med at udvikle i den kommende sæson.

Vi har også i årets løb oplevet et behov for at præcisere målene for k-holdet. Klubbens K-udvalg, der består af trænerteamet, svømmerrepræsentanter og forældre samt en repræsentant fra bestyrelsen har ønsket en klargøring af målene, der i dette tilfælde skulle være et tydeligt mål for udviklingen over en kortere årrække. K-udvalget er bevidste om, at dette vil medføre et øget behov for mere svømmetid, træneretid og dermed afsættelse af flere midler til k-svømningen. Bestyrelsen

har forholdt sig positivt til at indgå i en dialog og har umiddelbart forståelse for, at der kræves en tydeliggørelse af målene.

Det er dog bestyrelsens opfattelse, at målsætningen skal være afstemt i forhold til det svømmerklientel vi kan forvente i Haslev og det konkrete forældreengagement, der kan forventes omkring k-svømningen.

I bestyrelsen er der p.t. ikke stemning for en større udvidelse af de økonomiske rammer for K-svømningen.

Det bliver op til den nye bestyrelse at beslutte den konkrete målsætning for k-holdet.

Medlemsinddragelse

Når vi i Haslev Svømmeklub lægger så megen vægt på foreningstanken må vi erkende, at der skal arbejdes med medlemsplejen. Vi gør os store anstrengelser og mange tanker for at udvikle området. Vi har gennem flere år brugt vores blad AquaVisen til at profilere klubben og informere klubbens medlemmer og især gennem det sidste år har vi også haft glæde af klubbens hjemmeside. Vi oplever, at dette medie bliver brugt af mange. Ca. 60% af tilmeldingerne blev foretaget over nettet. Hjemmesiden giver ideelt adgang til mange oplysninger, som er relevante, når man skal vælge hold og tidspunkt. Man kan på hjemmesiden få et overblik over svømmeholdene, indholdsbeskrivelsen, tidspunkt og ledige pladser.

Medlemsinddragelse er væsentlig i alle aspekter i vores virksomhed. I det daglige har vi ønsket om at udbygge samværet ud over aktiviteten i svømmehallen. Svømmercafeen er efterhånden blevet et tiltag, som forpligter til fortsættelse. Vi får mange positive tilkendegivelser fra brugerne. Men et initiativ som dette kræver også, at vi har medlemmer som bakker op og tilbyder at hjælpe med det praktiske. Intet kommer af sig selv. At være medlem at en forening indebærer, at alle som udgangspunkt kan nyde og må yde.

Det har været en glæde at opleve, hvordan Haslev Svømmeklubs målsætning om at tilbyde såvel kvalificeret svømmeundervisning som socialt samvær har udviklet sig og givet basis for gode fællesoplevelser. I sommeren 2005 deltog 17 svømmere i det årlige svømmertræf i Vansbro, Sverige. Svømning i det åbne vand er blevet et tiltag, som ser ud til at give gode oplevelser og giver mulighed for at dyrke svømning også i sommerpausen, hvor svømningen i svømmehallen er indstillet.

Samarbejdsrelationer

Det frivillige foreningsarbejde i Haslev Svømmeklub kan og skal først og fremmest vise sin bæredygtighed på fællesskabets grundlag og vilje til sammen at arbejde for at tilbyde gode svømmeoplevelser. Haslev Svømmeklub har en forventning om og tro på, at Haslev Kommune har en forståelse for og interesse i at støtte det frivillige arbejde med blandt andet tildeling af aktivitetslokaler. Samarbejdet med Haslev Kommune praktiseres i det daglige i forhold til Kultur- og Fritidsafdelingen. Et samarbejde, som i det kommende år vil komme ud for nye udfordringer, idet tre kommuner skal blive enige om vilkårene for den frivillige idræt i Faxe Kommune. Det bliver spændende at deltage i denne proces og arbejde for, at vi får optimale vilkår til at arbejde med svømning i Haslev Svømmeklub.

I det daglige har vi et godt samarbejde med Haslev Svømmehal, som viser god forståelse for klubbens situation og behov.

Haslev Svømmeklub har i relation til konkurrenceholdet et givtigt samarbejde med Murermester Birger Dahrup, der på fornem vis støtter klubbens arbejde i konkurrenceafdelingen.

Samarbejdet med Max Bank har fra begyndelsen været et stort aktiv for Haslev Svømmeklub ikke mindst i forhold til det administrative arbejde og kontakten til medlemmerne.

Orboe Tryk, der står for trykningen af AquaVisen har vi et givtigt samarbejde med. De er gået professionelt og støttende ind i samarbejdet med Haslev Svømmeklub.

Haslev Svømmeklubs bestyrelse har en forståelse for nødvendigheden af optimale samarbejdsrelationer, som søges udbygget i det fortsatte arbejde til gavn for klubbens medlemmer.

Foreningsdata:

Haslev Svømmeklub havde med udgangen af 2005 godt 800 medlemmer, hvilket stort set svarer til tallet fra sidste år.

Sammensætningen aldersmæssigt og kønsmæssigt er også stort set den samme. Vi er stadig en klub med mange børnesvømmere af begge køn og en motionsafdeling, som især består af kvinder. Vi har en fælles udfordring i at få et bredere grundlag blandt motionssvømmerne. Det er en udfordring som vi i fællesskab må gøre noget ved.

Med disse ord vil jeg afslutte min beretning fra året 2005 og sige tak til bestyrelsen for et godt samarbejde til gavn for Haslev Svømmeklubs medlemmer.

Sven Erik Gade
Formand